|  |  |
| --- | --- |
| Nume instituție | Inspectoratul școlar județean Iași |
| Rol în proiect | Partener |
| Titlu proiect | WISE - CREATING INTERACTIVE TOOLS FOCUSING ON THE PROMOTION OF ENERGY JOBS AND TRAINING PATHS FOR WOMEN |
| Tip Proiect | Parteneriat strategic Erasmus+ |
| Număr proiect | 2023-1-FR01-KA220-VET-000160211 |
| Perioada de implementare | 01/09/2023 – 31/08/2026 |
| Buget | 25505 euro |
| Partneri externi | * **MIFE - House of Information on Training and Employment - Belfort – FRANCE**
* UTBM – University of Technology Belfort – Montbéliard – FRANCE
* CIDFF – Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles du Territoire de Belfort - FRANCE
* Cité des Métiers de la Réunion - FRANCE
* Consorci de la Ribera - SPAIN
* KTH - Kungliga Tekniska Hoegskolan (Royal University) - SWEDEN
 |
| Parteneri locali | LeonidaFacultatea de energeticăAJOFM |
| Scopul proiectului | Promovarea oportunităților actuale și a oportunităților de angajare susținute de contextul "green deal", împreună cu provocările strategiilor de egalitate de gen, astfel încât să atragă absolventele către domeniul energiei |
| Obiective principale: | Obiectivele WISE sunt în conformitate cu diferitele grupuri țintă vizate:* Pentru **femei:**

- orientare și integrare: sprijinirea carierei lor profesionale și promovarea angajabilității, formării și profesionalizării lor, deschiderea oportunităților din domeniul energetic. * Pentru **organizațiile de formare, ocupare și incluziune:**

- să dezvolte metode și să integreze practicile în mod transversal în toate sesiunile de formare, astfel încât acestea să fie atât adaptate la necesitățile întreprinderilor - vectori de creștere a competențelor angajaților, cât și vectori de diseminare a bunelor practici profesionale în cadrul întreprinderii* Pentru **companii:**

- să fie sprijinite și echipate pentru a-și dezvolta practicile de resurse umane și manageriale în ceea ce privește egalitatea profesională- să fie vizibile ca actor al dezvoltării locale în cadrul unui demers de responsabilitate socială a întreprinderii și să se angajeze față de comunitate- să atragă talente, indiferent de sex, în căutarea mobilității profesionale- să creeze legături cu actori din domeniul ocupării forței de muncă, universități și autorități locale din străinătate* Pentru **autoritățile publice:**

- conștientizarea societății civile, precum și a comunităților angajatoare cu privire la aceste obligații și sprijinirea lor în aceste demersuri și inițiative de mobilizare- aplicarea de politici de sprijinire a dinamicii resurselor umane locale |
| Rezultate estimate | **Tangibile:*** WP1: managementul proiectului
* WP2: un ghid de bune practici atât în domeniul energiei, cât și în ceea ce privește egalitatea de gen
* WP3: 20 de portrete interactive privind poveștile cheie de succes ale femeilor din sectorul energetic
* WP4: module de formare pentru sensibilizarea părților interesate
* WP5: Un MOOC cu toate instrumentele pedagogice și metodologice care va fi testat pe părțile interesate cu sprijinul autorităților sau al agențiilor de ocupare a forței de muncă
* activitate de formare-acțiune de 3 zile sub forma unui ENTREPRO (prezentare de practici, vizită în întreprinderi, ateliere de lucru,...) pentru consilieri, profesori, întreprinderi
 |
| Detalii | [Platforma europeană](https://erasmus-plus.ec.europa.eu/projects/search/details/2023-1-FR01-KA220-VET-000160211) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Fișa proiect** |  |